

# 調查發佈 | 市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查

星學匯Starian 2022年10月11日 13:05 中国香港



新一屆特區政府首份施政報告公佈在即，如何應對香港人才外流，本地勞工短缺問題是施政報告其中一項重點工作。就此，「青年新世界」聯同內地港生組織「星學匯」於2022年9月23日至10月5日，以音頻電話隨機抽樣，成功訪問了730名18歲或以上香港市民，了解他們對香港人才及勞工短缺、人才外流與回流、放寬人才來港定居和工作限制及政府人才政策的意見，並在2022年10月8日召開新聞發佈會公佈調查結果及建議。

## 一 主要調查結果



青年新世界義務總幹事陳嘉敏(中)、星學匯會長林展鵬(左)，秘書長伍文彬(右)共同代表組織發佈調查結果。

## 近七成受訪市民傾向認同香港出現人才及勞工短缺

有68.7%受訪市民傾向認同香港出現人才及勞工短缺，值得關注的是有45.1%認為人才及勞工短缺問題對香港經濟發展「有好大負面影響」，最多30-39歲受訪青年組別認同負面影響，有63.3%認為「有好大影響」，較整體比率高出18個百分點。

## 最多受訪市民認同移民導致人才和勞工短缺

對於因移民導致的人口遷出問題，有51.4%即逾半受訪市民不認同離開香港的人才會選擇回流。按年齡組別進行交叉分析，分別有64.6%和75.8%受訪18-29歲和30-39歲受訪青年組別傾向不認同回流，結果反映青年對未來人才狀況傾向悲觀。

## 受訪青年質疑放寬防疫措施對人才回流的作用

有49.6%受訪市民傾向表示不認同，有44%則傾向表示認同（見表5）。根據交叉分析，分別有60.2%和59.7%受訪18-29歲和30-39歲受訪青年傾向不認同放寬防疫措施可以吸引人才回流。

## 受訪青年傾向不認同鼓勵生育對改善人才和勞工短缺的成效

若按年齡組別進行交叉分析，結果反映不同世代對鼓勵生育的成效取態不一，作為生育主體的青年群組傾向質疑鼓勵生育的成效。

## 近七成受訪30-39歲青年反對放寬境外人士來港居留和工作限制

有66.4%，30-39歲組別受訪市民傾向不認同有關放寬措施，不認同比率為所有年齡組別最高，結果或反映擔憂放寬措施將帶來更多競爭（見表7）。

## 近八成受訪市民認為特區政府應減少本地推力因素

有77.7%受訪市民傾向認同，同時顯示有57.8%受訪市民傾向認同特區政府應提出針對性措施，吸納海外人才。另外分別有18%、16.2%和3.2%認為應吸引「創新科技」、「醫療護理」和「金融」方面的人才。

## 受訪青年組別對香港與新加坡人才競爭持悲觀態度

根據年齡組別交叉分析，分別有56.8%和74.8%受訪18-29歲和30-39歲市民認為新加坡較香港具有吸引力，結果反映年青市民對香港吸引力較為悲觀（見表11）。

1

青年新世界 星學匯  
市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查  
新聞稿

### 主要調查結果

#### 近七成受訪市民傾向認同香港出現人才及勞工短缺

是次調查顯示有68.7%受訪市民傾向認同香港出現人才及勞工短缺，當中更有38.8%表示「非常認同」，另有22.4%表示「幾唔認同」和「非常唔認同」。值得關注的是有45.1%認為人才及勞工短缺問題對香港經濟發展「有好大負面影響」，另外有32.2%表示「有啲負面影響」，影響而青年人受訪市民認同有關問題對香港經濟帶來負面影響。調查按年齡組別進行交叉分析，最多30-39歲受訪青年組別認同負面影響，有63.3%認為「有好大影響」，較整體比率高出18個百分點。

#### 最多受訪市民認同移民導致人才和勞工短缺

對於香港人才及勞工短缺的主要原因，最多受訪市民認為由移民導致，有高達44.1%認同，另外有27.2%受訪市民認為因防疫措施導致海外人才不願來港工作，導致人才短缺，另外還有9.7%歸咎於生育率（見表3）。對於因移民導致的人口遷出問題，有51.4%即逾半受訪市民不認同離開香港的人才會選擇回流，當中近兩成19.8%表示「非常唔認同」，另外有38.9%傾向認同他們會選擇回流（見表4）。若按年齡組別進行交叉分析，結果反映分別有64.6%和75.8%受訪18-29歲和30-39歲受訪青年組別傾向不認同回流，結果反映青年對未來人才狀況傾向悲觀。

#### 受訪青年質疑放寬防疫措施對人才回流的作用

是次調查訪問受訪市民對放寬防疫措施後會否促進海外人士回流，有49.6%受訪市民傾向表示不認同，有44%則傾向表示認同（見表5）。根據交叉分析，分別有60.2%和59.7%受訪18-29歲和30-39歲受訪青年組別傾向不認同放寬防疫措施可以吸引人才回流，較整體傾向不認同比率高出10個百分點。

青年新世界 星學匯  
市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查  
新聞稿

2

#### 受訪青年傾向不認同鼓勵生育對改善人才和勞工短缺的成效

至於特區政府可否透過鼓勵生育，以改善人才和勞工短缺問題，有50.5%受訪市民傾向認同有關做法，另外有41.9%傾向不認同（見表6）。若按年齡組別進行交叉分析，結果顯示40-49歲以上受訪市民傾向認同比率均高過不認同比率，但18-29歲和30-39歲受訪青年組別則相反，分別有54.5%和51.3%表示傾向不認同，傾向不認同比率遠高過認同比率。結果反映不同世代對鼓勵生育的成效取態不一，作為生育主體的青年群組傾向質疑鼓勵生育的成效。

#### 近七成受訪30-39歲青年反對放寬境外人士來港居留和工作限制

調查進一步放寬境外人士來港居留和工作限制，以舒緩人才和勞工短缺的狀況，有47.2%受訪市民傾向認同有關做法，另外有44.8%受訪市民傾向不認同。根據年齡組別交叉分析結果，有66.4%30-39歲組別受訪市民傾向不認同有關放寬措施，不認同比率為所有年齡組別最高，結果或反映擔憂放寬措施將帶來更多競爭（見表7）。

#### 近八成受訪市民認為特區政府應減少本地推力因素

對於特區政府應採取什麼措施應對人才和勞工短缺，有77.7%受訪市民傾向認同應該改善香港的政治、教育和居住，舒緩香港市民移民海外的本地「推力因素」（見表8）。調查同時顯示有57.8%受訪市民傾向認同特區政府應提出針對性措施，吸納海外人才，增加本地對海外人才的「拉力作用」（見表9）。至於香港應加強吸引哪個範疇的人才，分別有18%、16.2%和3.2%認為應吸引「創新科技」、「醫療護理」和「金融」方面人才，值得關注的是逾半即51.6%受訪市民認為應吸引上述所有範疇的人才（見表10）。

#### 受訪青年組別對香港與新加坡人才競爭持悲觀態度

調查及訪問受訪市民對香港和新加坡在人才吸引力上的取態，逾半受訪市民以53.8%表示香港的吸引力較新加坡弱，另外有27.7%認為兩者相近，僅有11.4%受訪市民認為香港更具吸引力。根據年齡組別交叉分析，分別有56.8%和74.8%受訪18-29歲和30-39歲市民認為新加坡較香港具有吸引力，結果反映年青市民對香港吸引力較為悲觀（見表11）。

青年新世界 星學匯  
市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查  
新聞稿

## ▲主要調查結果全文



## 二 建議



1

### 特區政府應正視及重視因移民造成的人才及勞工短缺問題

推出措施增加香港的「拉力因素」，吸引更多海外人才，更多受訪者傾向認同應透過實際政策，改善本地政治、教育和居住環境，舒緩因「推力因素」導致的人才流失。

2

### 善用內地升學港生人才 吸引港生回流

香港未來發展動能之一就是利用國家發展機遇，主動對接國家戰略，內地港生熟悉兩地文化，是香港對接有關國家發展機遇的重要人才資源。建議教育局把「內地大學升學資助計劃」擴大至研究生。

3

### 善用香港院校大灣區辦學優勢 吸引內地學生 赴港發展

香港高等院校利用兩地資源，加強兩地「產學研」結合，培養具有創科創新能力的國際化人才，塑造大灣區及香港的重要人才培养平台。政府應推出專才入境渠道，放寬及便利上述畢業生來港升學、居留和工作的限制。

4

### 加強專業資格互認 引進外地專才

建議檢視非本地護理課程，制定認可名單，容許符合條件的畢業港生申請特別註冊，藉此舒緩醫護人手緊張的問題。另外，應進一步推動兩地專業資格互認，提供更多兩地專業銜接課程和機制，協助專才考取兩地專業資格。



1

**建議一：特區政府應正視及重視因移民造成的人才及勞工短缺問題**

是次調查結果顯示近七成受訪市民傾向認同香港出現人才及勞工短缺問題，另外有八成市民擔憂有關問題對香港經濟發展有負面影響。人才及勞工短缺問題值得特區政府重視。此外，調查顯示香港市民傾向不認同有關人才及勞工短缺屬於現行相對嚴格的防疫措施引起的短期現象，而是因移民而引起的現象，我們認為特區政府應正視移民造成的人才外流問題。

人才及勞工短缺問題可以從本地的「推力因素」和「拉力因素」觀察。是次調查顯示相比推出措施增加香港的「拉力因素」，吸引更多海外人才，更多受訪者傾向認同應透過實際政策，改善本地政治、教育和居住環境，舒緩因「推力因素」導致的人才流失。

**建議二：善用內地升學港生人才 吸引港生回流**

根據教育局早前公布的《2021年中六學生出路統計調查》，在香港以外地區升學的中六畢業生中，最多畢業生選擇前往內地升學，我們認為香港未來發展動能之一就是利用國家發展機遇，主動對接「十四五」規劃，粵港澳大灣區建設、「一帶一路」高質量發展等國家戰略，是內地升學的香港學生熟悉內地文化，是香港對接有關國家發展機遇的重要人才寶庫。現時教育局為合資格學生提供「內地大學升學資助計劃」，且有關計劃讓擬修讀學士學位課程的學生申請。我們認為，為鼓勵更多內地港生在內地升讀碩士研究生以上學位，建議教育局有關計劃擴大至碩士及博士研究生。

另外，我們建議特區政府為內地畢業香港學生提供銜接升讀香港院校研究生的專項獎學金，鼓勵內地港生回流香港。有關專項獎學金應具有指標性，例如升讀香港重點發展行業有關課程及人才流失嚴重行業的課程才可獲資助。

青年新世代 覺學團  
市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查  
新聞稿

2

**建議三：善用香港院校大灣區辦學優勢 吸引內地學生赴港發展**

近年不少香港高等院校在大灣區辦學，除了北京師範大學-香港浸會大學聯合國際學院（UIC）和香港中文大學（深圳）外，香港科技大學（廣州）於今年正式開學。這些香港高等院校利用兩地資源，尤其是香港國際化辦學與學術優勢，並重兩地「產學研」結合，目的培養具有前科創新能力的國際化人才，是香港乃至整個大灣區重要的人才培養平台。我們認為，特區政府應視這些院校為內地學生為香港重要的人才儲備，從而推出特定專才入境渠道，放寬及便利畢業生來港升學、居留和工作的限制。

**建議四：加強專業資格互認 引進外地專才**

近日發售的《通達「大灣區醫療人才交流計劃」，容許大灣區醫士和藥劑師士毋須本地註冊及免考執業試來港參與臨床工作，藉此緩解香港醫療人才短缺，是次調查亦顯示香港市民認同應加強吸引「醫療護理」人才來港，認同比率僅次於創新科技人才。我們認為，有關「大灣區人才交流計劃」在短期內有效舒緩香港特定行業的人才緊張問題，值得推廣。我們同時建議特區政府或可透過條例，檢視非本地護理課程，制定包括內地高校護理課程在內的認可名單，容許完成有關課程的香港學生在符合相關條件下可申請特別註冊，藉此舒緩醫護人手緊張的問題。另外，我們認為應進一步推動兩地專業資格互認，提供更多兩地專業銜接課程和機制，協助大灣區專才考取兩地專業資格。

青年新世代 覺學團  
市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查  
新聞稿

▲ 建議全文

三 傳媒報導

香港電台 RTHK

## 調查：近7成受訪者傾向認同香港出現人才及勞工短缺

2022-10-08 HKT 13:11

推介 1 分享工具



有團體的調查顯示，近7成受訪市民傾向認同香港出現人才及勞工短缺，4成半人認為人才及勞工短缺問題對香港經濟發展有好大負面影響。最多受訪者認為移民是人才和勞工短缺的原因，其次是防疫措施導致海外人才不願來港工作，亦有近1成人相信，低生育率是原因之一。

「青年新世界」聯同內地港生組織「星學匯」於9月至10月訪問 730名18歲以上人士，過半數受訪者不認同離開香港的人才會選擇回流，另外有近4成人傾向認同這些人士會回流，結果反映青年對未來人才狀況傾向悲觀。

團體建議政府正視及重視因移民造成的人才及勞工短缺問題，透過實際政策改善本地政治、教育和居住環境，紓緩情況，又建議善用內地升學的港生人才及香港院校大灣區辦學優勢，吸引內地生來港發展，並加強專業資格互認，引進外地專才。

調查：近七成受訪市民同意港視人才流失 逾半人感香港已輸新加坡

【本報專訊】一項由「星學匯」及「青年新世界」聯合進行的調查顯示，近七成受訪市民同意港視人才流失，逾半人感香港已輸新加坡。



【本報專訊】一項由「星學匯」及「青年新世界」聯合進行的調查顯示，近七成受訪市民同意港視人才流失，逾半人感香港已輸新加坡。調查發現，逾半受訪者認為香港人才流失嚴重，且對香港的人才政策感到不滿。調查亦顯示，逾半受訪者認為香港的人才政策應加強與國際市場聯繫，並提供更多培訓及發展機會。

調查：近七成受訪市民同意港視人才流失 逾半人感香港已輸新加坡

【本報專訊】一項由「星學匯」及「青年新世界」聯合進行的調查顯示，近七成受訪市民同意港視人才流失，逾半人感香港已輸新加坡。



【本報專訊】一項由「星學匯」及「青年新世界」聯合進行的調查顯示，近七成受訪市民同意港視人才流失，逾半人感香港已輸新加坡。調查發現，逾半受訪者認為香港人才流失嚴重，且對香港的人才政策感到不滿。調查亦顯示，逾半受訪者認為香港的人才政策應加強與國際市場聯繫，並提供更多培訓及發展機會。



NOW TV新聞台

市民對香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查

陳嘉敏 (青年新世界義務總幹事 註冊社工)  
林展鵬 (星學匯會長)  
伍文彬 (星學匯秘書長)

2022年10月

02:07

林展鵬先生 陳嘉敏女士 (註冊社工) 伍文彬先生



文匯報



◆「青年新世界」聯同「星學匯」的調查指近七成受訪市民傾向認同香港出現人才及勞工短缺。  
香港文匯報記者 攝

# 調查：近七成人認同港

香港文匯報訊（記者 張弦）香港各行各業人才流失的現象愈發嚴重。有組織的一項調查發現，近七成受訪市民同意本港出現人才和勞工短缺問題，四成半受訪者認為有關問題會對香港經濟發展造成嚴重負面影響，更有逾半受訪者認為香港對人才的吸引力遜於新加坡，原因之一是香港與內地和海外仍未恢復免檢疫通關。該組織建議透過政策改善香港的教育和居住環境，及善用到內地升學的港生，以補充「人才庫」。

青年新世界聯同內地港生組織星學匯於9月至10月訪問730名18歲以上香港市民，結果顯示，近七成受訪市民傾向認同香港出現人才及勞工短缺，四成半人認為人才及勞工短缺問題對香港經濟發展有好大負面影響。

## 逾半人認為港人才政策吸引力不及星洲

結果又發現，逾五成受訪者認為香港人才政策的吸引力比不上新加坡，根據年齡組別交叉分析，分別有逾五成18歲至29歲受訪市民，以及逾七成30歲至39歲受訪市民認為新加坡較香港具有吸引力，反映年輕港人對香港與新加坡人才競爭持悲觀態度。

青年新世界義務總幹事陳嘉敏表示，該會早前研究香港與新加坡的競爭差別，發現香港最大的優勢在於與內地相連，有不少經濟和其他行業的發展機遇，惟該優勢在目前還沒有恢復正常通關的情況下被削弱，而香港仍未完全「復常」，不少國際性活動及會議受入境檢疫措施所限，「市民看到可能認為新加坡吸引力似乎比香港大，或新加坡的復常速度比香港快。」

星學匯會長林展鵬建議特區政府正視及重視因移居造成的人才及勞工短缺問題，透過實際政策改善本地教育和居住環境，紓緩人才流失情況，又建議政府善用內地升學的港生人才，推出更多資助和獎學金計劃，鼓勵內地港生回流香港，並建議善用香港院校在大灣區辦學的優勢，及加強與內地的專業資格互認，以吸引更多內地生來港發展。

議員倡由司長級官員領導吸引專才政策

# 人才勞工短缺

新民黨立法會議員黎棟國昨日在接受電台訪問時亦指，香港的入境政策不比其他地區差，但要加強宣傳。他建議特區政府考慮由司長級官員領導吸引專才的政策，而要留住人才，就需要讓他們可以發揮專長及有成就感，故香港所發展的產業要有吸引力，特區政府亦需要全方位及貼身地提供配合政策。

經民聯立法會議員林健鋒在同一節目上指出，他已經向行政長官李家超提出「搶人才」及正常通關等建議，以維持香港國際金融中心地位。要吸引專才及人才，無論是簽證/註、稅務優惠、房屋及教育政策等都應該有配套工作，衣食住行要有照顧，令到人才落地生根。

他相信特首李家超會認真聽取外界意見，重拳出擊，又期望政府提出的「搶人」招數具競爭力，而非僅跟隨其他地區政府的做法。

立法會科技創新界議員邱達根指出，香港科技界未來10年缺乏10萬名人才，目前科技界由基層至高層也人才短缺。他認為，特區政府在吸引境外人才的同時，也應着眼於本地人口問題，因為香港出生率低已對人口結構造來影響，特區政府應該鼓勵夫婦生育，在這方面不同地區政府都有提供補貼等政策措施。

五

明報

主頁

中學

公民與社會

通識

中文

英文

小學

常識

中文

英文

教育雜誌

升學

熱門話題：英語社評 · 雙語社評 · 英語難精班 · STEM

主頁 > 通識(首頁) > 通識素材

搜尋

文章

圖片

短片



調查：七成稱港缺人 四成歸因移民 逾半指新加坡更吸引

## 調查：七成稱港缺人 四成歸因移民 逾半指新加坡更吸引

文章日期：2022年10月9日

Like 0

Share



圖1之1 - 青年新世界聯同內地港生組織星學匯發表調查，訪問730名市民，過半數受訪者認為新加坡對人才的吸引力大過香港。青年新世界義務總幹事陳嘉敏（中）表示，早前不少國際活動無法在港舉行，令市民認為新加坡復常較香港快，未能與內地通關亦減低香港吸引力。左為星學匯會長林展鵬，右為星學匯秘書長伍文彬。（青年新世界提供）



【明報專訊】慈善團體青年新世界聯同內地港生組織星學匯，昨發布一項關於市民對香港人才政策及勞工短缺問題的調查結果。調查訪問730名18歲或以上市民，近七成認為香港出現人才和勞工短缺，逾四成認為是移民致人才流失，過半數認為新加坡對人才的吸引力大於香港。青年新世界認為防疫政策令國際活動無法在港舉行，令市民認為新加坡復常較香港快，建議當局加強本地優勢。

調查於今年9月23日至10月5日進行，730名受訪者中，501人（69%）認同「香港出現人才與勞工短缺」，322人（44%）認為有很多香港人移民以致人才流失，198人（27%）則認為防疫措施與其他原因令海外人才不願來港工作。調查又顯示，85人（12%）認為香港對人才的吸引力大過新加坡，388人（53%）認為新加坡對人才的吸引力較大。

近半倡放寬來港限制 青年多不認同

另外，344人（47%）認同應進一步放寬來港居留和工作限制，但18至39歲受訪者大部分不認同放寬。

青年新世界義務總幹事陳嘉敏表示，調查期間不少國際會議和活動無法在港舉行，令市民覺得新加坡復常比香港快。她又稱，有海外大學生向他們表示，香港最大吸引力是與內地相連，惟現無法與內地通關，優勢減弱，加上香港生活費用高昂，同時新加坡政府放寬速度和行動力較強，吸引力比香港大。

團體倡大學內地分校作港人才庫

陳嘉敏建議當局善用本地優勢，利用部分大學的內地分校作為香港人才庫，並創造更多本地科研項目、工作機會，提供獎學金，吸引本地創科人才留在香港。

恒生信戶

套現只需幾步  
申請可享高達

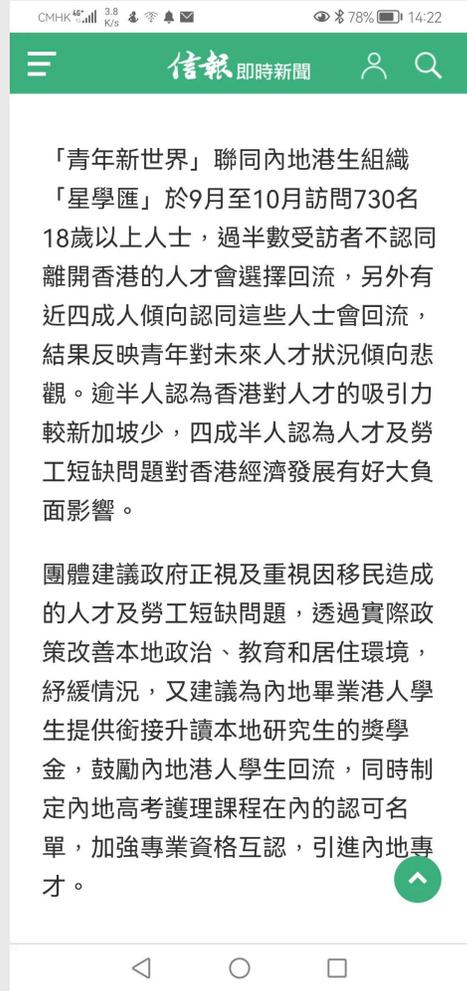
恒生銀行



恒生信戶

套現只需幾步  
申請可享高達

恒生銀行



## 調查指7成人認同本港人才短缺 4成人認為移民潮是主因



青年新世界的調查指7成人認同本港人才短缺。

有組織進行的調查指，近7成本港市民認同人才及勞工短缺，當中逾4成認為移民是導致問題的主因，逾半不相信移民港人會回流。

團體青年新世界公布，在上月23日至本月5日以電話抽樣，成功訪問了約730名市民就本地人才及勞工短缺的意見。當中有68.7%受訪者，認同香港出現人才及勞工短缺，只有22.4%表示不認同或非常不認同。

調查又指，多數受訪者認為移民是人才及勞工短缺最主要的原因，有44.1%表示認同；另外有27.2%的受訪者認為防疫措施導致海外人才不願來港工作，導致人才短缺，而認為生育率不足的只有9.7%。

本地 am專題 | 「港二代回流計劃」申請創新低 過來人寧棄居港權轉戰新加坡

本地 黎棟國倡由司局長帶領覓人才 倡提供置業稅務優惠留人

### 逾半人不相信移民會回流

對於移民方面，有51.4%受訪者指，離港的人才將不會回流，而認為會回流就有38.9%。而按年齡劃分，18至39歲受訪者傾向不相信人才會回流，當中30至39歲組別有75.8%受訪者認為不會回流，18至29歲組別亦有64.6%。對於有關防疫措施的影響，在18至39歲群組，多數人不認為防疫措施放寬可吸引人才回流。

另外，30至39歲組別有近7成人反對放寬對境外人士來港居留及工作的限制，而認同放寬有助舒緩人才及勞工短缺問題，整體有47.2%表示認同，但不認同亦有44.8%。而整體有77.7%的受訪者，認為香港的法治、教育以及住屋狀態是推動市民移民的因素。

組織建議政府，應正視本地人才及勞工短缺問題，並指問題並非因為短期的防疫措施問題，而是移民引起。又指受訪者認為政府應透過實際政策改善本地政治、教育和居住環境舒緩人才流失問題。同時亦建議政府善用內地升學的香港學生，吸引回流。以及加強專業資格互認，引進外地專才。

## 調查附表



1

2

附表

表 1 受訪市民對香港近年出現「人才回流短缺」的現狀

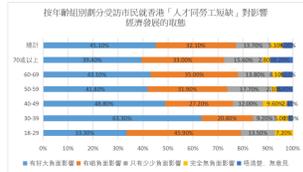
類別	頻數	百分比	整合
非常認同	268	36.8	68.7
幾認同	233	31.9	
幾唔認同	117	16	22.4
非常唔認同	46	6.4	
唔知道/難講	65	9	100
總計	730	100	

問題：有意見認為，香港近年出現「人才回流短缺」的情況，請問你認同嗎？

表 2 受訪市民就香港「人才回流短缺」對經濟發展的影響

類別	頻數	百分比	整合
有極大負面影響	329	45.1	77.3
有較大負面影響	235	32.2	
只有少少負面影響	100	13.7	18.8
完全無負面影響	37	5.1	
唔知道/難講	29	4	100
總計	730	100	

問題：你認為香港「人才回流短缺」的問題，對香港經濟發展有極大負面影響嗎？



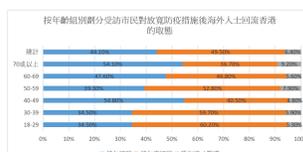
N=729; df=20;  $\chi^2=56.029$  \*\*\*  
 \*\*\* p<0.001; \*\* p<0.01; \* p<0.05. 顯著水準按雙尾檢定Level of significance for two-tailed test.  
 註：進行卡方檢驗，發現受訪者對香港「人才回流短缺」對經濟發展的影響與受訪者年齡組別有顯著關係(p<0.001)。

3

表 5 受訪市民對放寬的稅務措施後海外人士回流香港的現狀

類別	頻數	百分比	整合
非常認同	100	13.7	44
幾認同	221	30.2	
幾唔認同	218	29.9	49.6
非常唔認同	144	19.7	
唔知道/難講	47	6.5	100
總計	730	100	

問題：有意見認為，只要香港放寬的稅務措施，有多數願意回流海外人士，就會願意返港工作，請問你認同嗎？



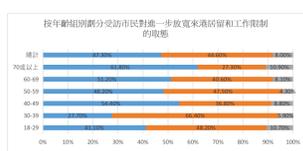
N=731; df=20;  $\chi^2=59.574$  \*\*\*  
 \*\*\* p<0.001; \*\* p<0.01; \* p<0.05. 顯著水準按雙尾檢定Level of significance for two-tailed test.  
 註：進行卡方檢驗，發現受訪者對放寬的稅務措施後海外人士回流香港的現狀與受訪者年齡組別有顯著關係(p<0.001)。

5

表 7 受訪市民對進一步放寬來港居留和工作限制的措施

類別	頻數	百分比	整合
非常認同	142	19.5	47.2
幾認同	202	27.7	
幾唔認同	188	25.7	44.8
非常唔認同	139	19.1	
唔知道/難講	59	8	100
總計	730	100	

問題：有意見認為，政府應考慮進一步放寬來港居留和工作限制，鼓勵不同地區青年入港工作，你有幾同意呢？



N=728; df=20;  $\chi^2=76.986$  \*\*\*  
 \*\*\* p<0.001; \*\* p<0.01; \* p<0.05. 顯著水準按雙尾檢定Level of significance for two-tailed test.  
 註：進行卡方檢驗，發現受訪者對進一步放寬來港居留和工作限制的措施與受訪者年齡組別有顯著關係(p<0.001)。

表 3 受訪市民對香港近年出現「人才回流短缺」的主要原因的現狀

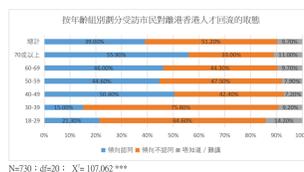
類別	頻數	百分比
香港不願生育，導致勞工減少	71	9.7
很多香港人移民，導致人才流失	322	44.1
因為防疫措施回其他原因，海外人才不願來港工作	198	27.2
以上無攝職原因（其他原因）	73	10
唔知道/難講	66	9
總計	730	100

問題：請問你認為香港近年「人才回流短缺」最主要原因係甚麼呢？

表 4 受訪市民對離港香港人才回流的現狀

類別	頻數	百分比	整合
非常認同	92	12.6	38.9
幾認同	192	26.3	
幾唔認同	230	31.6	51.4
非常唔認同	145	19.8	
唔知道/難講	71	9.7	100
總計	730	100	

問題：有意見認為，近有離港香港人才，大多數都會回流香港，請問你認同嗎？



N=730; df=20;  $\chi^2=107.062$  \*\*\*  
 \*\*\* p<0.001; \*\* p<0.01; \* p<0.05. 顯著水準按雙尾檢定Level of significance for two-tailed test.  
 註：進行卡方檢驗，發現受訪者對離港香港人才回流的現狀與受訪者年齡組別有顯著關係(p<0.001)。

4

表 6 受訪市民對鼓勵生育以改善香港人才及勞工短缺問題的現狀

類別	頻數	百分比	整合
非常認同	165	22.7	50.5
幾認同	203	27.8	
幾唔認同	190	26.1	41.9
非常唔認同	115	15.8	
唔知道/難講	56	7.7	100
總計	730	100	

問題：有意見認為，政府應鼓勵香港人生育，以改善香港人才及勞工短缺問題，請問你認同嗎？



N=731; df=20;  $\chi^2=50.022$  \*\*\*  
 \*\*\* p<0.001; \*\* p<0.01; \* p<0.05. 顯著水準按雙尾檢定Level of significance for two-tailed test.  
 註：進行卡方檢驗，發現受訪者對鼓勵生育以改善香港人才及勞工短缺問題的現狀與受訪者年齡組別有顯著關係(p<0.001)。

6

表 8 受訪市民對政府應改善政治、教育及居住，以減少港人移民海外的現狀

類別	頻數	百分比	整合
非常認同	373	51.1	77.7
幾認同	193	26.4	
幾唔認同	86	11.8	15.5
非常唔認同	27	3.7	
唔知道/難講	52	7.1	100
總計	730	100	

問題：有意見認為，政府應改善香港政治、教育及居住，盡量減少香港市民移民海外，你有幾同意呢？



N=731; df=20;  $\chi^2=111.111$  \*\*\*  
 \*\*\* p<0.001; \*\* p<0.01; \* p<0.05. 顯著水準按雙尾檢定Level of significance for two-tailed test.  
 註：進行卡方檢驗，發現受訪者對政府應改善香港政治、教育及居住，盡量減少香港市民移民海外的現狀與受訪者年齡組別有顯著關係(p<0.001)。

表 9 受訪市民對政府應提出針對性措施挽留海外人才的現狀

類別	頻數	百分比	整合
非常認同	175	24	57.8
幾認同	247	33.8	
幾唔認同	146	20	32.5
非常唔認同	91	12.5	
唔知道/難講	71	9.7	100
總計	730	100	

問題：有意見認為，政府應提出針對性挽留海外人才，你有幾同意呢？

表 10 受訪市民對加強引進人才觀點的現狀

類別	頻數	百分比
非常認同	23	3.2
幾認同	131	18
幾唔認同	118	16.2
非常唔認同	376	51.6
唔知道/難講	81	11.1
總計	730	100

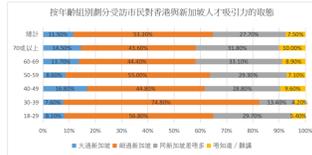
問題：請問有認為香港應該加強吸引從事以下哪一個範疇的人才呢？

7

表 11 受訪市民對香港與新加坡人才吸引力的取態

	頻數	百分比
大過新加坡	85	11.6
相若新加坡	388	53.1
同新加坡沒咁多	202	27.7
唔知道/無講	55	7.5
總計	730	100

附註：除合整個城市而言，請問你認為香港比新加坡，對人才吸引力較大、較新加坡、或與新加坡差不多呢？



N=729; df=15; X<sup>2</sup>=39.718 \*\*  
 \*\*\* p<0.001; \*\* p<0.01; \* p<0.05. 顯著水平按雙尾檢定(level of significance for two-tailed test).  
 註：星字號標識，指按受訪者對香港與新加坡人才吸引力的取態對受訪者年齡組別有顯著關聯(p<0.01)。

青年新世代 星學匯  
 研究調查香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查  
 新階段

8

受訪者背景資料

教育程度	加權前		加權後	
	頻數	百分比	頻數	百分比
小學或以下	107	14.7	73	10
中學或預科	283	38.8	246	33.7
大專非學位	114	15.6	120	16.5
大學學位或以上	226	31	290	39.8
總計	730	100	730	100

年齡分佈	加權前		加權後	
	頻數	百分比	頻數	百分比
18-29	57	7.8	112	15.3
30-39	66	9	119	16.4
40-49	93	12.7	126	17.2
50-59	159	21.8	140	19.2
60-69	172	23.6	124	17
70 or above	183	25.1	109	15
總計	730	100	730	100

性別	加權前		加權後	
	頻數	百分比	頻數	百分比
男	332	45.5	344	47.1
女	398	54.5	386	52.9
總計	730	100	730	100

青年新世代 星學匯  
 研究調查香港人才政策及勞工短缺問題的意見調查  
 新階段

在「十四五」規劃等國家戰略當中，香港肩負四個傳統中心（即國際金融中心；國際航運中心；國際商貿中心；以及亞太地區國際法律及解決爭議服務中心）持續發展的重任。

同時需要建設和發展四個新興中心（國際航空樞紐中心；國際創新科技中心；區域知識產權貿易中心；以及中外文化藝術交流中心），以鞏固及提升香港的競爭優勢。

為香港吸引不同類型的人才，是未來香港持續發展的重要舉措。幫助廣大青年／有意來港發展的人才解決學業、就業、創業、置業等實際困難，有利本港留住人才，打好發展基礎。同時，政府亦應從全局思考香港人力結構、產業及經濟政策如何結合。

作為內地港生，我們也對香港未來都充滿抱負和期望，我們樂見政府及社會各界對於內地港生及內地高校認可程度逐漸提升。星學匯亦會致力為大家搭建平台，和大家一同在各行各業推動香港發展，讓這顆東方之珠繼續發光發亮。

橋脈匯星 矢志初心





Scan QR code 關注我地!  
一眾內地高校在讀及畢業港生  
為你學習就業關心更多